

PLAN D'ACTION STRATÉGIQUE 2022-2027

Direction de l'enseignement
universitaire et de la recherche



Vision

Le CCSMTL, par sa mission universitaire, catalyse les forces créatives et les connaissances des intervenants, des chercheurs et des populations pour développer de nouvelles connaissances, favoriser les innovations de tout genre et influencer les politiques publiques.

Mission

Soutenir le développement de la mission universitaire afin d'améliorer la santé et le bien-être des populations.

Plus spécifiquement, produire, partager et accompagner la mobilisation des connaissances pour :

- Développer des savoirs originaux et de qualité
- Former la relève
- Soutenir les pratiques innovantes
- Soutenir la prise de décision et influencer les politiques publiques

Valeurs

- Collaboration
- Engagement
- Passion
- Respect
- Esprit critique
- Rigueur

Principes

- Interdisciplinarité
- Coconstruction
- Pluralité et synergies des méthodes et des recherches
- Innovation
- Impact sur les populations

Dimensions de la mission universitaire

- Recherche
- Enseignement
- Transfert et utilisation des connaissances
- Rayonnement
- Évaluation des technologies et des modes d'intervention
- Pratiques de pointe

CCSMTL
CIUSSS Centre-Sud-
de-l'Île-de-Montréal
DEUR
Direction de
l'enseignement
universitaire et de
la recherche

UETMI
Unité d'évaluation des
technologies et des
modes d'intervention
IU
Institut universitaire

CAU
Centre affilié universitaire
CR
Centre de recherche

Orientation 1 Actualisation de la mission universitaire

Exercer un leadership mobilisateur et soutenir les différents acteurs engagés dans l'actualisation de la mission universitaire du CCSMTL.

		TROIS PILIERS STRATÉGIQUES		
		VISER L'EXCELLENCE	PROMOUVOIR AVEC PASSION	FÉDÉRER LES FORCES ET LES COMPÉTENCES
OBJECTIFS	Consolider le soutien offert et les capacités des équipes de la DEUR à répondre à leurs obligations liées aux six dimensions de la mission universitaire	Améliorer et développer les modalités et processus permettant la réalisation des activités portées par les équipes Mettre en place des mesures permettant de fidéliser le personnel de la DEUR	Contribuer à la reconnaissance du statut des chercheurs d'établissement et à l'amélioration de leurs conditions de travail	Coordonner un plan d'action concerté avec les équipes pour assurer le renouvellement des désignations universitaires Créer des occasions de partage d'expertises et de collaboration entre les équipes de la DEUR
	Renforcer les mécanismes d'arrimage et de collaboration avec les directions de l'établissement, sur les plans tactique et opérationnel	Enrichir les modalités et processus permettant une plus grande fluidité des collaborations avec les partenaires internes de la DEUR	Encourager l'adoption par l'ensemble du CCSMTL d'une vision de la mission universitaire en tant que responsabilité partagée	Mobiliser les différentes directions du CCSMTL autour de projets porteurs qui rejoignent l'intérêt commun en lien avec la mission universitaire
	Mobiliser divers publics cibles et partenaires externes dans les initiatives reliées à la mission universitaire de l'établissement à l'échelle locale, régionale, nationale et internationale	Déployer les projets d'infrastructures en cours contribuant à l'essor de la mission universitaire au sein du CCSMTL	Assurer une représentation active et en continu des expertises des équipes de la DEUR auprès des instances ministérielles, des établissements d'enseignement et sur des tribunes d'envergure	Faciliter la réalisation de projets relatifs aux usagers partenaires et ceux impliquant des organismes communautaires Stimuler la réalisation de projets communs impliquant plusieurs équipes de la DEUR et partenaires internes ou externes

Orientation 2 Excellence de l'enseignement

S'engager à l'excellence en agissant sur la qualité, l'accès et la reconnaissance de l'enseignement au CCSMTL.

		TROIS PILIERS STRATÉGIQUES		
		VISER L'EXCELLENCE	PROMOUVOIR AVEC PASSION	FÉDÉRER LES FORCES ET LES COMPÉTENCES
OBJECTIFS	Développer et offrir des milieux de stage stimulants, assurant une formation pratique de qualité et favorisant l'attractivité du CCSMTL comme employeur de choix	Déployer une stratégie organisationnelle d'attraction et de fidélisation des stagiaires	Promouvoir les activités de la mission universitaire auprès des stagiaires et superviseurs	Engager les partenaires internes et externes dans la diversification de l'offre et des milieux de stages, ainsi que des activités d'enseignement
	Améliorer l'adéquation entre les besoins de compétences et de connaissances des milieux de pratique et les cursus universitaires	Créer des occasions d'échange d'expertises entre le CCSMTL et ses partenaires académiques en prenant en compte les réalités du terrain	Valoriser activement les expertises des équipes de la DEUR, notamment celles des IU/CAU/CR, auprès des partenaires universitaires	Faciliter l'instauration de projets et d'activités entre les équipes de la DEUR pour influencer les programmes académiques
	Stimuler et valoriser la participation des équipes du CCSMTL aux activités d'enseignement et de stage	Développer des stratégies d'attraction à la supervision de stages et à la réalisation d'activités d'enseignement	Mettre de l'avant la contribution des superviseurs de stages et des personnes réalisant des activités d'enseignement, comme responsabilité collective	Mobiliser les directions concernées dans la définition des activités d'accueil et d'intégration des stagiaires
	Participer à l'initiative stratégique de transformation numérique du CCSMTL en enseignement	Implanter un système intégré de gestion des stages et des activités d'enseignement	Promouvoir et valoriser les activités d'enseignement et les stages en recherche	Favoriser l'adoption de tactiques de fidélisation des stagiaires basées sur des données fiables, en collaboration avec les partenaires internes

Orientation 3 Transfert et utilisation des connaissances

S'engager dans le rayonnement, la valorisation et l'utilisation des connaissances générées par les IU/CAU/CR, dans leurs créneaux d'expertise et en santé urbaine, ainsi que par l'UETMI.

		TROIS PILIERS STRATÉGIQUES		
		VISER L'EXCELLENCE	PROMOUVOIR AVEC PASSION	FÉDÉRER LES FORCES ET LES COMPÉTENCES
OBJECTIFS	Assurer un meilleur arrimage entre les programmations scientifiques des IU/CAU/CR et les besoins et initiatives de nos partenaires internes et externes, des populations et des usagers	Mettre en place des mécanismes intradirection permettant de partager les besoins captés dans les différents espaces d'échange stratégiques	Valoriser la participation et l'implication des personnes ayant un savoir expérientiel dans la co-construction des projets de recherche et de développement des pratiques	Créer des occasions de partage de stratégies et de moyens utilisés par les équipes de la DEUR pour capter, prioriser et traiter les besoins des partenaires
	Soutenir le déploiement de pratiques locales et nationales, ainsi que la prise de décision, qui s'appuient sur les résultats issus de la recherche		Faciliter l'accès à des tribunes nationales ainsi que le réseautage des équipes de la DEUR auprès des partenaires stratégiques	
		Assurer le développement des ressources et outils permettant le transfert de connaissances	Valoriser les produits des IU/CAU/CR et de l'UETMI ainsi que les services des Bibliothèques	Mobiliser les différents acteurs impliqués dans l'implantation de meilleures pratiques au sein de l'établissement pour une définition précise des rôles de chacun
		Développer de nouveaux outils d'aide à la décision	Poursuivre les représentations auprès des instances stratégiques qui facilitent l'adoption des meilleures pratiques au plan national	
		Structurer le processus d'évaluation des retombées des résultats issus de la recherche		
	Accroître le rayonnement des IU/CAU/CR et de l'UETMI auprès des partenaires internes et externes	Déployer la structure permettant de soutenir la valorisation des résultats issus de la recherche et des innovations	Assurer une plus grande visibilité de la mission universitaire et des projets et initiatives développés par les équipes de la DEUR sur des tribunes stratégiques	Impliquer les partenaires internes qui ont contribué au développement de produits issus de la recherche dans les activités de rayonnement externe
Offrir des outils, de l'accompagnement et des formations en diffusion des connaissances aux équipes de la DEUR afin de les soutenir dans leurs activités de rayonnement				

*Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
du Centre-Sud-
de-l'Île-de-Montréal*

Québec 