

MISSION UNIVERSITAIRE

L'Expérience stagiaire

DÉFINITION DU PROJET

Le CCSMTL joue un rôle majeur dans l'enseignement, le développement et le partage des savoirs. Un moyen de soutenir ce rôle est de créer des expériences positives et uniques pour les stagiaires, qui représentent aussi la relève. L'Expérience stagiaire a pour but de développer une relation à long terme entre le CCSMTL et les stagiaires, afin que leur stage soit la porte d'entrée d'une carrière enrichissante au sein de l'établissement. Dès le choix du milieu de stage, et durant toute la durée de celui-ci, cette approche contribue à mettre en place les conditions nécessaires au développement d'une expérience porteuse. Elle vise l'attraction et la fidélisation des stagiaires présentant un potentiel, puissants leviers pour contrer la pénurie de main-d'œuvre.

RÉALISATIONS

Plusieurs réalisations sont attendues :

- Données psychographiques sur les stagiaires et leurs attentes par rapport à leur stage.
- Cartographies du parcours stagiaire.
- Réseau de mentorat pour accompagner les stagiaires.
- Soutien d'une expérience positive auprès de l'équipe de proximité et des stagiaires (guides, capsules, conférences, boîte à outils).
- Reconnaissance pour les stagiaires et les équipes de proximité.
- Création de liens de proximité entre les stagiaires et leurs équipes pour les attirer et les fidéliser.
- Outils liés aux indicateurs de performance (nombre de stages offerts et faits, de stagiaires embauchés, etc.).

ENSEIGNEMENT

Mission universitaire > ccsmtl-mu.ca

Produit par la Direction de l'enseignement universitaire et de la recherche
CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal – Mai 2023

PUBLIC CIBLE

L'ensemble des stagiaires du CCSMTL

ÉQUIPE ET COLLABORATIONS

- Équipe : Expérience stagiaire
- Gestionnaires : Frédérique Laurier et Sara Louitis, DEUR
- Groupe tactique d'intervention stages-dotation (GTI) de la DEUR et de la DRHCAJ
- Collaboration : réseau de répondants du CCSMTL en Expérience stagiaire

RETOMBÉES

- Offrir une expérience de stage positive grâce à des efforts conjoints de l'établissement, du point de vue transversal.
- Outiller les équipes de proximité, personnes clés pour offrir une expérience de stage humaine, adaptée aux attentes des stagiaires.
- Orienter le choix de carrière des stagiaires en leur faisant découvrir les milieux et les clientèles du CCSMTL.
- Mieux connaître les motivations, les attentes et les besoins concernant le stage et l'emploi, afin de mieux répondre à ceux-ci.

ÉTAT D'AVANCEMENT

- Approbation du plan d'action en Expérience stagiaire
- Premiers groupes de discussion avec des stagiaires pour mieux connaître leurs besoins et leurs attentes
- Création des cartographies du parcours stagiaire (phase d'analyse et de processus concernant le stage)
- Sondage de satisfaction des stagiaires (premiers résultats)