

MISSION UNIVERSITAIRE

Plan d'action pour la valorisation de la fonction de supervision

DÉFINITION DU PROJET

Le plan d'action pour la valorisation de la fonction de supervision a pour objectif de reconnaître, valoriser et améliorer les conditions associées au rôle de toute personne supervisant des stages. Composé de 34 initiatives, il contribue à la bonification de l'offre de stages, au rehaussement du sentiment d'auto-efficacité des personnes chargées de la supervision par le développement de leurs compétences, à l'animation de la vie universitaire et à la formation de la relève. Cette démarche est soutenue par un rapport d'évaluation des technologies et des modes d'intervention (ETMI) ainsi qu'une consultation auprès d'acteurs et d'actrices clés internes de même que de différents établissements d'enseignement.

PUBLIC CIBLE

L'ensemble du personnel du CCSMTL qui endosse la fonction de supervision auprès d'étudiants et d'étudiantes en formation.

RÉALISATIONS

- Formations soutenant le développement des compétences en supervision
- Matériel pédagogique (guides, capsules, boîte à outils)
- Activités de reconnaissance : Semaine de la reconnaissance des superviseurs de stages, Prix MUSE, etc.

ÉQUIPES ET COLLABORATIONS

- Équipe : Enseignement-stages
- Gestionnaires : Sara Louitis et Frédérique Laurier, DEUR
- Collaborations : Comité de l'enseignement du CCSMTL, directions cliniques et administratives

ENSEIGNEMENT

Mission universitaire > ccsmtl-mu.ca

Produit par la Direction de l'enseignement universitaire et de la recherche
CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal – Mai 2023

RETOMBÉES

- Améliorer le soutien apporté dans la supervision de stages.
- Reconnaître l'engagement des personnes chargées de la supervision et leur rôle clé d'enseignement sur le terrain.
- Produire de nouveaux outils.
- Rehausser la qualité des stages.
- Développer la culture de la mission universitaire.
- Encourager et valoriser la participation du personnel à des activités d'enseignement.

ÉTAT D'AVANCEMENT

- Développement et implantation d'environ un tiers des initiatives du plan d'action.
- Première formation de base à la fonction de supervision complétée et dispensée chaque année avec un taux d'appréciation des participants de 88 %.
- Capsule d'initiation à la télésupervision.
- [Boîte à outils](#) pour les personnes chargées de la supervision et guides de stage accessibles sur intranet depuis août 2019.
- Copilotage des chantiers du RUISSS de l'Université de Montréal portant sur la Révision des mécanismes d'évaluation des superviseurs et des stagiaires et sur Promouvoir de nouveaux modèles de supervision de stagiaires. Actualisation des plans d'action en découlant jusqu'en juin 2024.
- Deux grandes activités annuelles de reconnaissance des personnes chargées de la supervision : la Semaine de la reconnaissance en juin et la remise des Prix MUSE à l'automne, dans le cadre de la Semaine de la mission universitaire.